



ODEON CINEMAS GROUP

An **amc**.company

Codice di condotta per i fornitori





Introduzione

Odeon Cinemas Group e le sue consociate ("**OCG**") si impegnano a condurre gli affari in modo responsabile nell'intera catena del valore. Il Codice di condotta per i fornitori di OCG delinea le linee guida e le aspettative per stabilire e mantenere un rapporto commerciale con OCG.

L'OCG cerca di stabilire partnership con fornitori che condividono il nostro impegno a condurre gli affari in modo legale, etico, ambientale e sociale.

Tutti i fornitori di OCG sono tenuti a rispettare il nostro Codice di condotta per i fornitori, come indicato di seguito. Inoltre, i fornitori devono svolgere la loro attività in modo onesto ed etico e operare nel pieno rispetto di tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili, compresi i trattati e gli standard internazionali.

OCG incoraggia i fornitori a superare i requisiti del Codice di Condotta dei Fornitori e a sforzarsi di promuovere continuamente le migliori pratiche e di apportare miglioramenti all'interno della loro organizzazione. Se non esiste un requisito legale locale, o se un requisito legale non è così rigoroso come il requisito incluso nel Codice di Condotta dei Fornitori, tutti i fornitori sono tenuti a seguire il Codice di Condotta dei Fornitori al fine di lavorare con e/o fornire prodotti e servizi a OCG.

Etica aziendale

L'OCG si impegna a rispettare i più alti standard di integrità, onestà, apertura e professionalità in tutte le sue attività, ovunque esse siano intraprese. L'OCG, come standard minimo, rispetta le leggi locali e non si impegna in alcuna forma di corruzione, incluse estorsione, frode o corruzione.

OCG si aspetta che i fornitori dimostrino lo stesso impegno, comprendendo e rispettando tutte le leggi applicabili. I fornitori OCG devono ispirare fiducia assumendosi la responsabilità, agendo in modo etico e incoraggiando un dibattito onesto e aperto.

Conflitto di interessi

I conflitti di interesse sono contrari al trattamento equo che OCG si aspetta. I fornitori devono rivelare qualsiasi relazione personale tra i loro dipendenti e i dipendenti dell'OCG per evitare attività commerciali personali e interessi finanziari che potrebbero essere in conflitto con le loro responsabilità nei confronti dell'OCG.

Corruzione e anticorruzione

I fornitori non devono, direttamente o tramite altri, offrire, promettere, dare o accettare alcuna forma di pagamento o incentivo per ottenere un vantaggio commerciale improprio o allo scopo di influenzare le azioni del destinatario. Le registrazioni contabili e i documenti di supporto devono descrivere e riflettere la natura delle transazioni sottostanti. I fornitori non devono commettere frodi, corruzione (compresi i pagamenti agevolati), tangenti, riciclaggio di denaro, appropriazione indebita, estorsione o qualsiasi altra forma di corruzione. I fornitori devono impegnarsi a rispettare le leggi anticorruzione applicabili, come il Bribery Act 2010 del Regno Unito e la legislazione anticorruzione svedese.

Inoltre, tutti i fornitori che hanno una presenza nel Regno Unito o che effettuano transazioni all'interno del Regno Unito devono assicurarsi di non intraprendere alcuna azione che possa essere vista come una facilitazione dell'evasione fiscale in qualsiasi forma. I fornitori devono impegnarsi a rispettare la legislazione delle autorità fiscali britanniche intitolata "Reato penale societario di mancata prevenzione dell'agevolazione dell'evasione fiscale". I fornitori devono assicurarsi di disporre di processi e procedure adeguati in modo che l'HMRC possa ritenere che il fornitore non abbia alcuna responsabilità.

Regali viaggi e intrattenimento

L'OCG sviluppa relazioni commerciali a lungo termine basate sulla fiducia e sul rispetto. Lo scambio di doni e ospitalità può creare buona volontà, ma può anche sembrare che crei un'influenza impropria. I fornitori possono offrire ai dipendenti dell'OCG modesti rinfreschi, pasti aziendali e intrattenimento, nonché regali aziendali di valore nominale.



valore, come ad esempio gli articoli con il logo dell'azienda. Tali offerte devono essere poco frequenti e non devono essere percepite come un'indebita influenza sulle decisioni aziendali. I limiti monetari per i regali appropriati e per le spese di viaggio e intrattenimento sono definiti dall'azienda. I contanti o gli equivalenti, come carte regalo, buoni regalo e azioni, non sono mai appropriati.

Concorrenza leale

Le leggi sulla concorrenza e sull'antitrust vietano una serie di pratiche commerciali che limitano la libera e leale concorrenza. Le violazioni di tali leggi sono molto gravi e possono comportare multe significative e altre sanzioni, tra cui l'esclusione dal mercato. Le persone possono addirittura rischiare il carcere. I fornitori devono impegnarsi a condurre gli affari in conformità con i principi della concorrenza leale, il che significa trattare i concorrenti in modo commerciale e corretto ed evitare di utilizzare le procedure, i potenziali problemi o le voci dei concorrenti per promuovere la propria attività. I fornitori non devono impegnarsi in cooperazioni illegali con i concorrenti, tra cui manipolazione delle offerte, fissazione dei prezzi, ripartizione del mercato o qualsiasi altra condotta vietata che limiti la concorrenza leale. I fornitori non condivideranno con OCG le informazioni che ricevono da o sui concorrenti di OCG o le offerte che stanno facendo ai concorrenti di OCG. I fornitori devono sempre segnalare comportamenti anticoncorrenziali se li vedono o li sospettano.

Informazioni riservate

Le informazioni sono considerate riservate per l'OCG se hanno un valore per l'OCG e non sono disponibili al pubblico. I dipendenti e i fornitori dell'OCG hanno la responsabilità di mantenere al sicuro le informazioni riservate.

I fornitori devono proteggere le informazioni private e riservate dell'OCG in loro possesso, utilizzarle secondo le istruzioni dell'OCG e salvaguardarle da una divulgazione non approvata o non intenzionale. Tale obbligo permane anche dopo la cessazione del rapporto commerciale con l'OCG.

Ci impegniamo a proteggere le informazioni riservate relative a soggetti esterni, alle nostre attività commerciali o ai nostri dipendenti. Adotteremo misure per salvaguardare i nostri documenti e dispositivi che contengono informazioni riservate, nonché i segreti commerciali e tutte le altre informazioni riservate dei nostri partner commerciali di cui siamo a conoscenza attraverso i nostri rapporti commerciali.

Informazioni personali

OCG riconosce il proprio dovere di rispettare le informazioni personali e di garantire che siano protette e gestite in modo responsabile e utilizzate solo per gli scopi per cui sono state fornite. I fornitori devono garantire che tutte le informazioni personali siano controllate in conformità con le leggi e i regolamenti vigenti e che i loro dati e sistemi informativi siano conformi.

OCG si aspetta che i suoi fornitori gestiscano le informazioni personali in conformità con i seguenti principi di protezione dei dati:

- Elaborare i dati personali in modo corretto e lecito
- Ottenere informazioni personali solo per scopi specifici, espliciti e legittimi.
- Garantire che le informazioni personali siano adeguate, pertinenti e non eccessive.
- Assicurarsi che le informazioni personali siano accurate e, se necessario, aggiornate.
- Non conserviamo le informazioni personali più a lungo del necessario
- Elaborare le informazioni personali nel rispetto dei diritti dell'individuo
- Mantenere le informazioni personali al sicuro
- Non trasferiamo le informazioni personali senza un'adeguata protezione.

Personale/ Norme sul lavoro/ Condizioni di lavoro

L'OCG ha una forza lavoro e una base di fornitori diversificate, con competenze e capacità diverse provenienti da molte culture. La diversità ha contribuito a fare di OCG il successo che ha oggi ed è fondamentale per il nostro futuro. I fornitori devono garantire che l'assunzione sia basata sulle capacità e non sulle convinzioni o su altre caratteristiche personali.



Stipendi e orari di lavoro

I fornitori devono garantire che le condizioni di impiego offerte ai dipendenti, compresi i salari e i benefit, soddisfino i requisiti minimi previsti dalla legge nazionale e/o dai contratti collettivi, nonché dalle pertinenti convenzioni dell'OIL. I fornitori devono inoltre garantire che ogni dipendente abbia diritto a un contratto di lavoro scritto e devono prevedere orari di lavoro ragionevoli.

Uguaglianza, inclusione e diversità

OCG vuole essere un luogo di fiducia e rispetto reciproci, che abbraccia la diversità e valorizza tutti per i loro meriti. Ci aspettiamo che i nostri fornitori facciano lo stesso. I fornitori devono impegnarsi ad abbracciare e promuovere l'uguaglianza e la diversità, nonché la fiducia e il rispetto reciproci nel nostro ambiente di lavoro.

Discriminazione e molestie

I fornitori devono trattare tutti i dipendenti con rispetto e dignità, assicurando che sul posto di lavoro non si verifichino trattamenti inappropriati, come discriminazioni, intimidazioni o molestie. Ciò include la discriminazione basata su sesso, razza, colore della pelle, origine nazionale o etnica, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, religione, convinzioni politiche, attività sindacale, stato civile, responsabilità di assistenza, disabilità, età o cittadinanza.

Libertà di movimento o libertà personale

I fornitori non devono limitare in modo irragionevole la libertà di movimento dei lavoratori. I lavoratori non devono essere fisicamente confinati sul luogo di lavoro o nei locali ad esso collegati, né devono essere utilizzati altri mezzi coercitivi per limitare la libertà di movimento o la libertà personale dei lavoratori.

Libertà di associazione

OCG riconosce l'importanza di una comunicazione aperta e di un impegno diretto tra lavoratori e dirigenti e si aspetta che i suoi fornitori facciano lo stesso. I fornitori devono rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente e di comunicare apertamente con la direzione in merito alle condizioni di lavoro senza temere molestie, intimidazioni, sanzioni, interferenze o rappresaglie. OCG si aspetta inoltre che i fornitori rispettino il diritto dei lavoratori di formare e aderire ai sindacati e di contrattare collettivamente.

Salute e sicurezza

I fornitori devono garantire condizioni di sicurezza e salute a tutti i loro dipendenti e clienti e devono rispettare tutte le leggi, le direttive e i regolamenti locali in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro.

Diritti umani

L'OCG rispetta i diritti umani come parte fondamentale della propria attività e dei propri valori.

I fornitori devono riconoscere la loro responsabilità di promuovere e rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale nello svolgimento delle loro attività. I fornitori identificheranno, preverranno o mitigheranno qualsiasi impatto negativo sui diritti umani causato o a cui hanno contribuito con le loro operazioni, per evitare qualsiasi violazione dei diritti altrui, e identificheranno anche gli impatti direttamente collegati alle loro operazioni quando agiscono per o in connessione con le nostre operazioni.

Lavoro minorile

OCG non utilizza il lavoro minorile e si aspetta che i fornitori operino allo stesso modo e rispettino le leggi locali sull'età minima dei dipendenti.



Lavoro forzato

In linea con l'approccio di tolleranza zero dell'OCG nei confronti della schiavitù moderna di qualsiasi tipo e con il suo impegno ad agire in modo etico, trasparente e con integrità in tutti i rapporti e le relazioni commerciali, i fornitori non devono utilizzare alcun tipo di lavoro involontario o forzato, compreso il lavoro coatto, vincolato, in schiavitù o la tratta di esseri umani. Tutto il lavoro deve essere volontario e i lavoratori devono avere la libertà di porre fine al loro impiego in conformità con le leggi, i regolamenti e le norme vigenti.

Responsabilità ambientale e impegno nella comunità

L'OCG riconosce il proprio impatto sulla società, sull'economia e sul pianeta e mira a fare la differenza in modo positivo.

Ambiente

L'OCG collabora con le parti interessate per valutare e ridurre costantemente il proprio impatto ambientale. L'OCG mira a prevenire i danni ambientali e a ridurre al minimo l'uso di energia e risorse. I fornitori devono rispettare tutte le leggi, i regolamenti e i permessi operativi in vigore in materia ambientale, nonché ottenere i certificati richiesti. I fornitori devono cercare di ridurre al minimo l'impatto negativo sull'ambiente, riducendo o ottimizzando l'uso delle risorse, comprese l'energia e l'acqua, e utilizzando sistemi di riciclaggio e riutilizzo dei materiali.

Relazioni e impegno con la comunità

Per OCG essere un buon cittadino d'impresa è fondamentale per il nostro modo di fare business. Il sostegno alla comunità porta benefici reali ai nostri clienti e ai nostri colleghi. I fornitori sono incoraggiati a contribuire alle comunità e ai Paesi in cui operano.

Pratiche di gestione

Tenuta dei registri

I fornitori sono tenuti a registrare e divulgare accuratamente le informazioni relative alle loro attività commerciali, alla loro struttura, alla loro situazione finanziaria e alle loro prestazioni, in conformità alle leggi e alle normative vigenti e alle pratiche prevalenti del settore. Inoltre, i fornitori devono utilizzare pratiche finanziarie sane e garantire la trasparenza delle transazioni finanziarie implementando e mantenendo controlli interni adeguati.

Monitoraggio della conformità

I fornitori sono tenuti a rivedere le loro operazioni e a verificare la conformità con il Codice dei fornitori dell'OCG. Condotta.

Catena di approvvigionamento

I fornitori sono tenuti a rivedere le loro operazioni e a verificare la conformità con il Codice dei fornitori dell'OCG. Condotta.

Violazioni del Codice

I fornitori devono informare immediatamente l'OCG di qualsiasi sospetta violazione di questi requisiti. Inoltre, i Fornitori sono incoraggiati a riflettere il contenuto di questi requisiti negli accordi con i loro subappaltatori. La mancata osservanza del Codice di Condotta dei Fornitori può comportare l'interruzione dei rapporti commerciali in corso e/o l'impedimento di quelli futuri.

Sanzioni

OCG e le sue filiali, così come i suoi dipendenti, si impegnano a rispettare tutte le leggi sulle sanzioni economiche, i regolamenti, gli embarghi o le misure restrittive ("**Sanzioni**") a cui sono soggette e a non impegnarsi in alcun modo.



attività che violino le sanzioni applicabili. L'OCG adotterà misure efficaci per cercare di garantire il rispetto e la consapevolezza dei propri obblighi in materia di sanzioni.

OCG si aspetta che i suoi fornitori conducano la loro attività in modo etico e conforme in ogni momento, nel rispetto di tutte le sanzioni applicabili. Pertanto, i Fornitori devono:

- essere in grado di dimostrare il pieno rispetto di tutte le sanzioni pertinenti alla propria attività;
- essere pienamente trasparenti sui loro beneficiari finali;
- essere in grado di dimostrare di aver adottato misure efficaci per garantire il rispetto e la consapevolezza dei propri obblighi in materia di sanzioni;
- essere in grado di dimostrare la formazione e il supporto ai propri dipendenti e lavoratori a contratto in materia di sanzioni e altre questioni di conformità;
- rispettare e sostenere il requisito di vigilanza dell'OCG nel monitorare le parti esterne che possono essere in una lista di sanzioni o che possono avere società collegate in paesi soggetti a sanzioni; e
- segnalare immediatamente all'OCG qualsiasi probabile o effettiva violazione delle sanzioni.

Domande e dubbi

I fornitori sono incoraggiati a contattare il team Acquisti del Gruppo per qualsiasi domanda relativa al Codice di Condotta dei Fornitori o ogni volta che ci sono domande relative all'appropriatezza di qualsiasi attività connessa al loro rapporto di fornitura con l'OCG.

Inoltre, le segnalazioni di qualsiasi comportamento eticamente discutibile devono essere fatte al team Acquisti del Gruppo.